

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI



DIRECȚIA MIGRAȚIE
BIROUL PENTRU IMIGRĂRI OLT

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
OLT

CAMPANIE DE INFORMARE A ANGAJATORILOR

Vă informăm cu privire la faptul că, în perioada 30.03.2026 – 03.04.2026, Inspectoratul General pentru Imigrări împreună cu Inspecția Muncii vor derula o campanie de informare a angajatorilor care au străini angajați și a străinilor aflați la studii pe teritoriul României.

Activitățile de informare au scopul de a comunica condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul național și de a prezenta drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori/angajați.

În consecință, polițiștii din cadrul Biroului pentru Imigrări Olt împreună cu reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt vor organiza în data de 03.04.2026 începând cu ora 10.00, la sediul I.T.M. Olt din municipiul Slatina, Aleea Tineretului, nr. 1A, jud. Olt, o sesiune de informare a angajatorilor în acest sens.

Astfel, vă invităm să participați la sesiunea de informare din data de 03.04.2026, începând cu ora 10⁰⁰, la sediul I.T.M. Olt .

Cu deosebit respect ,

ȘEFUL BI OLT
Comisar șef de poliție

Ionuț Cristian MATEA

Ionuț RĂDULEȘIU

ȘEFUL I.T.M. OLT
Inspector șef

Constantin Cristian UNGUREANU



Angajarea cetatenilor straini in Romania in anul 2026

Conform prevederilor art. 36 din Legea nr.53/2003 rep., cu modificarile si completarile ulterioare-Codul Muncii-, cetatenii straini si apatrizii pot fi angajati prin contract individual de munca in baza autorizatiei de munca sau a permisului de sedere in scop de munca, eliberata/eliberat potrivit legii.

Conform prevederilor OG 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, cu modificarile si completarile ulterioare, procedura pentru angajarea cetatenilor straini in Romania este urmatoarea:

-obtinerea avizului de angajare, aviz care se elibereaza angajatorului pentru angajarea unui cetatean strain cu contract individual de munca cu norma intreaga, pe durata nedeterminata sau determinata, acesta fiind valabil pe durata contractului individual de munca.

-obtinerea unei vize de lunga sedere;

-obtinerea dreptului de sedere;

-eliberarea unui permis de sedere in scop de munca / in scop de detasare de catre Inspectoratul General pentru Imigrari, titularul permisului de sedere avand obligatia de a detine asupra sa acest document si de a-l prezenta organelor autoritatilor competente atunci cand i se solicita acest lucru.

Ce categorii de straini care pot fi incadrati in munca fara a fi necesar avizul de angajare

In unele cazuri, pentru angajarea cetatenilor straini in Romania nu este necesar avizul de angajare, respectiv pentru:

- străinii al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state;
- străinii care urmează să desfășoare activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor acorduri bilaterale sau ca titulari ai unui drept de ședere temporară pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică, și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației naționale, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;
- străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;
- străinii care sunt numiți la conducerea unei filiale, reprezentanțe sau sucursale de pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația română care fac dovada în acest sens;
- străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;
- străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei în calitate de membri de familie ai unui cetățean român;
- străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii;

- străinii titulari ai dreptului de ședere temporară acordat potrivit prevederilor art. 130 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- străinii, posesori ai unui permis de ședere temporară valabil, acordat în scopul reîntregirii familiei, care au beneficiat anterior de un drept de ședere pe teritoriul României în calitate de membri de familie ai unui cetățean român și care se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 64 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- străinii care au dobândit o formă de protecție în România;
- solicitanții de azil de la data la care au dreptul de a primi acces la piața forței de muncă potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, dacă se mai află în procedura de determinare a unei forme de protecție;
- străinii tolerați, pe perioada cât li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul României.
- străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pentru încadrarea în muncă la un alt angajator, cu contract individual de muncă cu timp parțial;
- străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru activități religioase care urmează să fie încadrați în muncă pe teritoriul României, în cadrul unităților de cult.
- cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.
- străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE valabile, eliberată de un stat membru al Uniunii Europene, care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități în scop de muncă, în calitate de lucrător înalt calificat, în cadrul unei mobilități;
- străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE valabile, după 12 luni de angajare legală în muncă pe teritoriul României, în calitate de lucrător înalt calificat;
- străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung acordat de un alt stat membru al Uniunii Europene, posesori ai unui permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE

Angajarea cetățenilor străini în România în 2026 se poate realiza doar dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală desfășoară efectiv pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului;
- activitatea angajatorului nu a fost înființată sau nu se derulează în scopul principal de a facilita intrarea străinilor pe teritoriul României;
- angajatorul are achitate obligațiile către bugetul de stat;
- angajatorul nu a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Codul muncii ori pentru o infracțiune contra persoanei săvârșită cu intenție, prevăzută de Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul penal;
- angajatorul nu a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din prezenta ordonanță, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e¹) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit prevederilor art. 8 alin. (1) din

Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, în ultimele 6 luni anterioare soluționării cererii.

- contingentul anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă stabilit potrivit prevederilor art. 29 alin. (1) nu a fost epuizat;
- străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze în muncă îndeplinește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e), g) și h), art. 11 și art. 27 alin. (4) lit. c) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermițere a intrării în România prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b)-d) și alin. (2) lit. a) din aceeași ordonanță de urgență.

Ce obligatiile au angajatorii la angajarea muncitorilor straini in Romania

- **Sa intocmeasca dosarul pentru avizul de angajare** care trebuie sa cuprinda mai multe documente, precum: dovada achitarii obligatiilor fiscale de catre angajator, declaratie ca strainul este apt de munca si are cunostinte minime de limba romana, dovada publicarii anuntului postului vacant, documente care sa ateste pregatirea profesionala a strainului, cazierul angajatorului si cazierul cetateanului strain ce urmeaza a fi angajat, copia documentului de trecere a frontierei si altele.
- **Sa încheie contractul individual de muncă în termen de 15 zile lucrătoare** de la intrarea străinului pe teritoriul României, ori, după caz, de la obținerea noului aviz de angajare
- **Sa inregistreze cetateanul strain salariat in Registrul general de evidenta a salariatilor**
- **Sa respecte toate drepturile salariatilor cetateni straini**, conform legilor in vigoare, inclusiv: dreptul la salarizare, repaus zilnic si saptamanal, dreptul la concediu de odihna anual; dreptul la egalitate de sanse si de tratament, accesul la formarea profesionala si celelalte drepturi de care beneficiaza si cetatenii romani in munca.
- **Sa stabileasca si acorde salariul fara nicio discriminare**

Conducerea ITM Olt